

ИНФОРМАЦИЯ О МЕСТАХ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА – ФИЛИАЛА НИЯУ МИФИ

Стратегически ТИ НИЯУ МИФИ позиционируется как ведущий образовательный центр Северного управленческого округа Свердловской области, обеспечивающий формирование кадрового центра градообразующего предприятия ГК «Росатом» – ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

При этом к основным направлениям взаимодействия ТИ НИЯУ МИФИ и градообразующего предприятия ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» следует отнести:

- взаимодействие ТИ НИЯУ МИФИ в части образовательного процесса и научных исследований с градообразующим предприятием ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и удовлетворение его потребностей через совместное формирование образовательных программ и компетенций выпускников;

- осуществление непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов, обеспечивающей их конкурентоспособность и востребованность на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»;

- совершенствование структуры подготовки специалистов с максимальным уровнем удовлетворения потребностей градообразующего предприятия наряду с оптимизацией образовательных программ на основе компетентностного подхода и требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – СПО).

Основными формами сотрудничества ТИ НИЯУ МИФИ и предприятий-работодателей являются:

- соглашение о взаимодействии ТИ НИЯУ МИФИ, ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и ГО «Город Лесной»;

- договоры о прохождении практик и стажировок;

- участие в мероприятиях (ярмарках вакансий, семинарах, круглых столах);

- участие в промежуточной и итоговой аттестации выпускников вуза, в том числе в независимой оценке демонстрационного экзамена по специальностям;

- участие в подготовке дипломных проектов выпускников;

- участие в научно-исследовательской деятельности вуза.

Основными работодателями для выпускников отделения СПО ТИ НИЯУ МИФИ являются градообразующее предприятие ГО «Город Лесной» ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» (ГК «Росатом»), градообразующие предприятия Свердловской области: ООО «АСС-Бизнес Софт», ООО «Бизнес проект», ООО «Пожсервис», ООО НТЭАЗ «Электрик», ООО Газпром Трансгаз Югорск, Нижнетуринское ЛПУ МГ, АО «ТИЗОЛ», ООО «НТЭМЗ», АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «Металлист», АО «ВТМЗ», ЗАО «КЗПВ» и другие.

ТИ НИЯУ МИФИ рассматривает процесс трудоустройства выпускников как многоступенчатый, включающий поиск и активизацию контактов с профильными предприятиями, удовлетворение заявок предприятий, обратившихся в вуз за помощью в подборе специалистов, помощь студентам в прохождении производственной и преддипломной практики, а также поддерживает контакты с бывшими выпускниками с целью дальнейшего сотрудничества. Постоянная связь с работодателями в значительной мере упрощает решение задачи трудоустройства выпускников. Следует отметить, что большинство студентов во время практик определяются с выбором места будущей работы.

Большинство выпускников в первый год после получения диплома призываются на срочную службу, продолжают обучение в ВУЗе и трудоустраиваются.

Специальность	Продолжили обучение, %	Призваны на срочную службу, %	Трудоустроены, %
Выпуск 2022			
15.02.08 Технология машиностроения	28	24	44
11.02.14 Электронные приборы и устройства	36	20	28
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	0	12,5	87,5
Выпуск 2023			
15.02.08 Технология машиностроения	31,3	6,3	43,8
11.02.14 Электронные приборы и устройства	33,3	—	44,4
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и	69,2	—	15,3

Специальность	Продолжили обучение, %	Призваны на срочную службу, %	Трудоустроены, %
производств (по отраслям)			
09.02.07 Информационные системы и программирование	23,5	5,9	23,5
Выпуск 2024			
15.02.08 Технология машиностроения	47,4	5,3	36,8
11.02.14 Электронные приборы и устройства	29,4	29,4	29,4
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	35	25	35
09.02.07 Информационные системы и программирование	40	8	32

В ТИ НИЯУ МИФИ постоянно ведется работа по заключению долговременных соглашений с предприятиями по приему студентов вуза на производственную практику.

За все время деятельности ТИ НИЯУ МИФИ не поступило ни одной официальной рекламации от работодателей на качество подготовки его выпускников. Пожелания и рекомендации работодателей к отдельным аспектам подготовки выпускников ТИ НИЯУ МИФИ высказываются во время рабочих встреч, «круглых столов» с участием руководителей предприятий и организаций, на проводимых научно-практических конференциях. Эти рекомендации обобщаются, анализируются и учитываются при организации и методическом обеспечении учебного процесса.

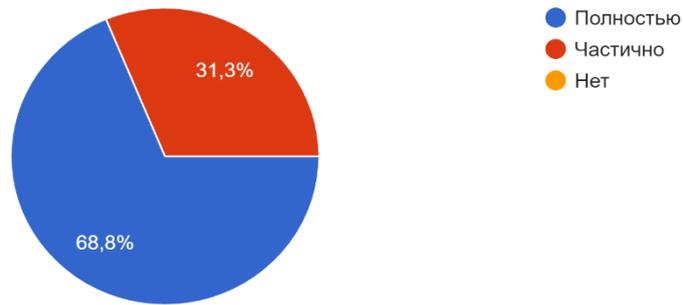
С целью определения степени удовлетворенности руководителей предприятий, сотрудничающих с ТИ НИЯУ МИФИ, качеством подготовки выпускников, модернизации основных образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в ТИ НИЯУ МИФИ, было проведено анкетирование представителей работодателя.

Руководителям предприятий, сотрудничающих с ТИ НИЯУ МИФИ в вопросах трудоустройства выпускников, была разослана анкета. Анкета заполнялась не на каждого выпускника отдельно, а оценивался их уровень подготовки в целом.

Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

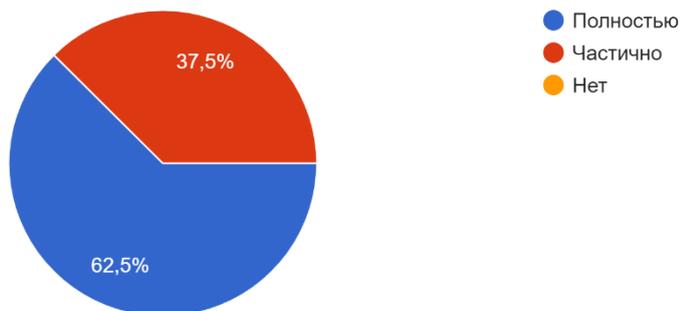
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем профессиональной общетеоретической подготовки выпускников ТИ НИЯУ МИФИ?

16 ответов



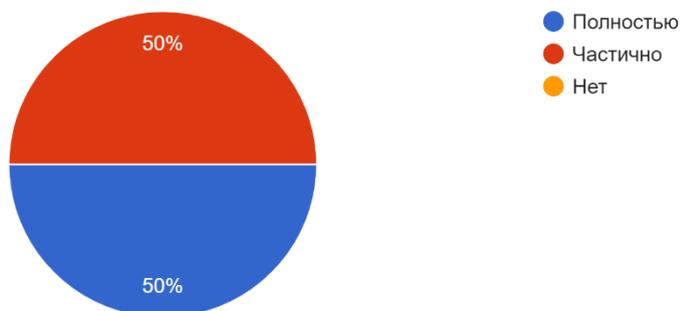
2. Насколько Вы удовлетворены соответствием теоретических знаний квалификации выпускников ТИ НИЯУ МИФИ?

16 ответов



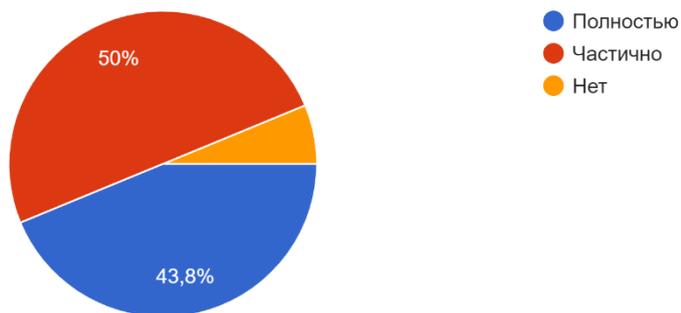
3. Насколько Вы удовлетворены умением выпускников применять теоретические знания в профессиональной деятельности?

16 ответов



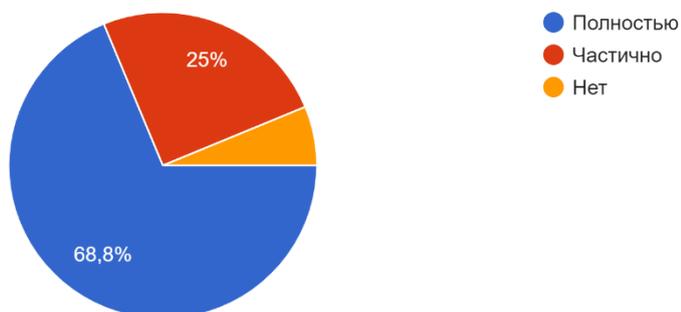
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических умений и практического опыта выпускников ТИ НИЯУ МИФИ?

16 ответов



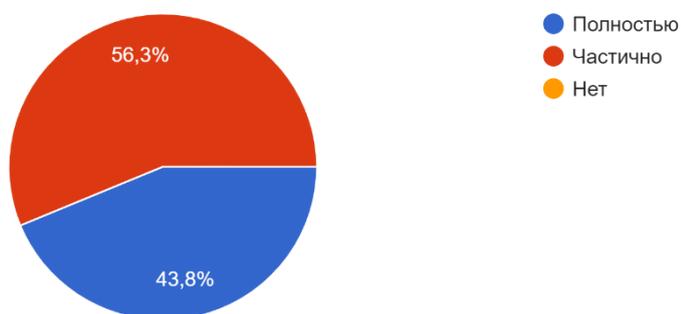
5. Насколько Вы удовлетворены достаточностью знаний выпускников для практического применения?

16 ответов



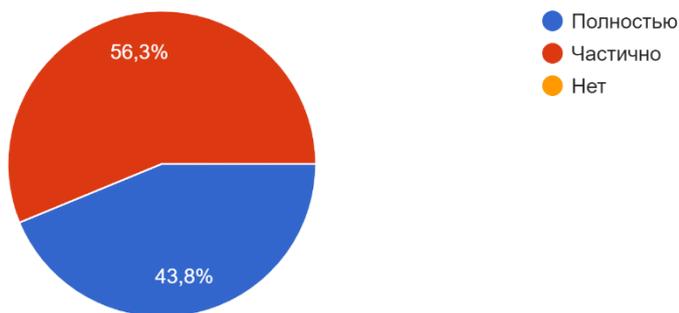
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников своевременно и качественно решать профессиональные задачи?

16 ответов



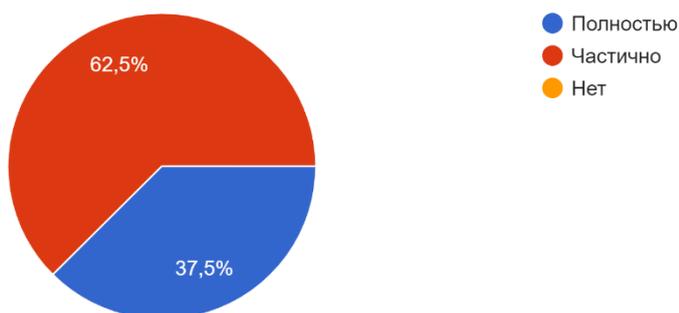
7. Насколько Вы удовлетворены осведомленностью выпускников в смежных областях полученной специальности (профессии)?

16 ответов



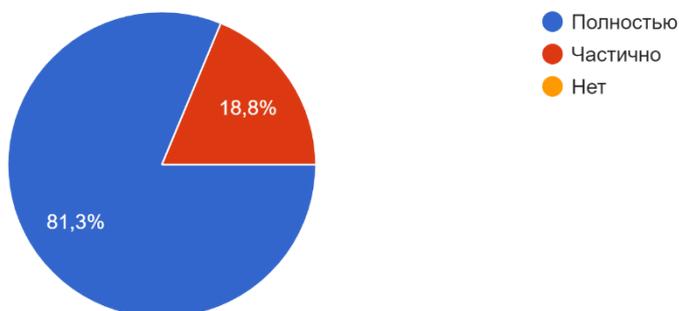
8. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам?

16 ответов



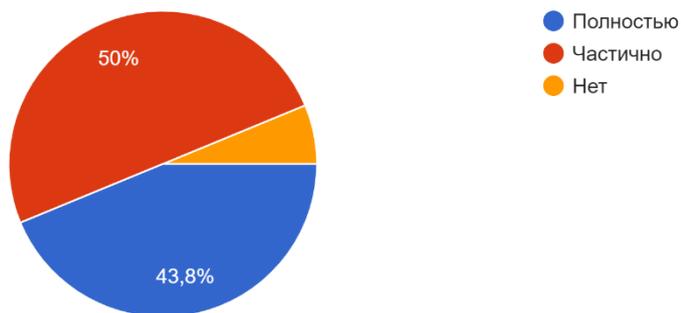
9. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации задач профессиональной деятельности?

16 ответов



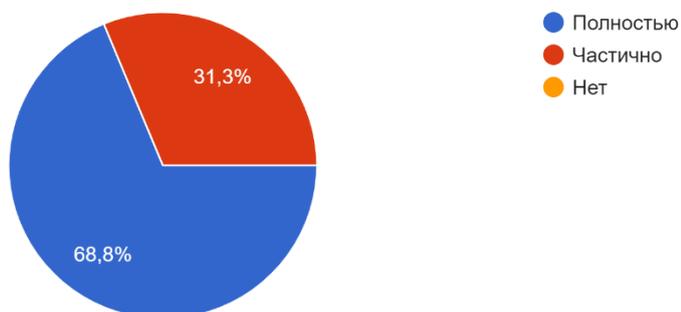
10. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников планировать и реализовывать собственное профессиональное...мотности в различных жизненных ситуациях?

16 ответов



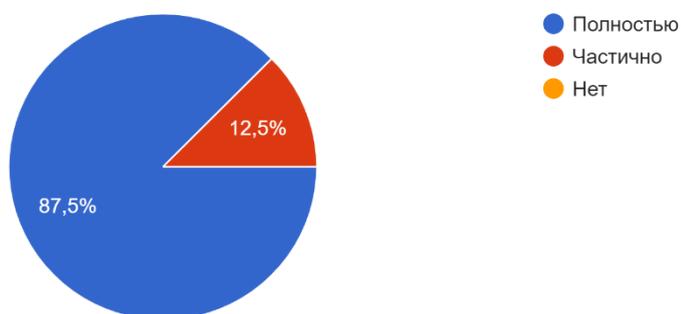
11. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде?

16 ответов



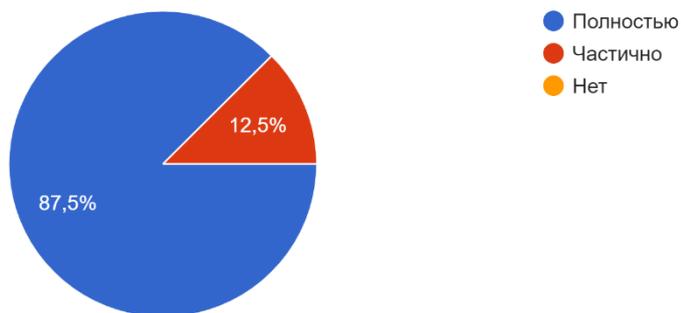
12. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном ...остей социального и культурного контекста?

16 ответов



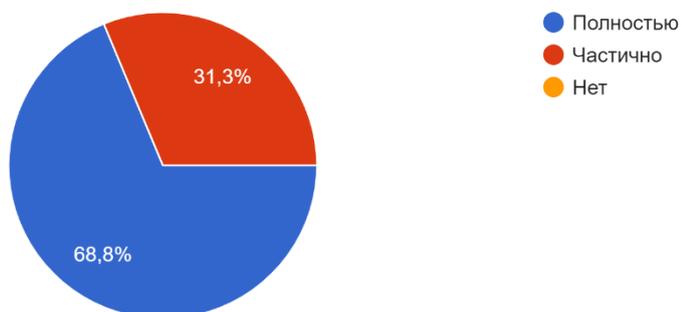
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонст...ь стандарты антикоррупционного поведения?

16 ответов



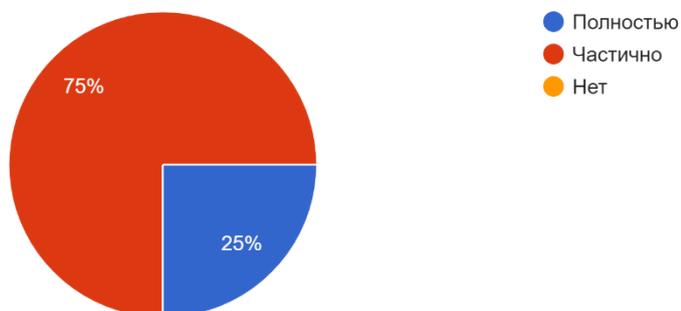
14. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, приме...вно действовать в чрезвычайных ситуациях?

16 ответов



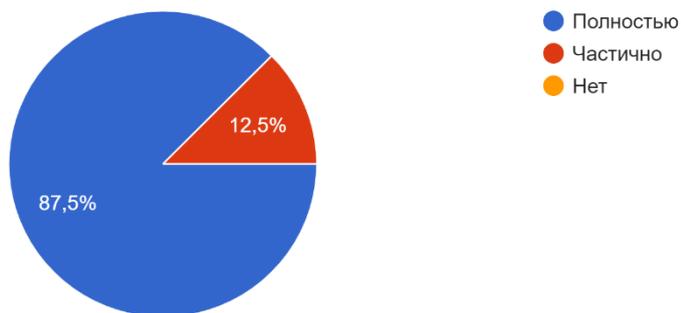
15. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках?

16 ответов



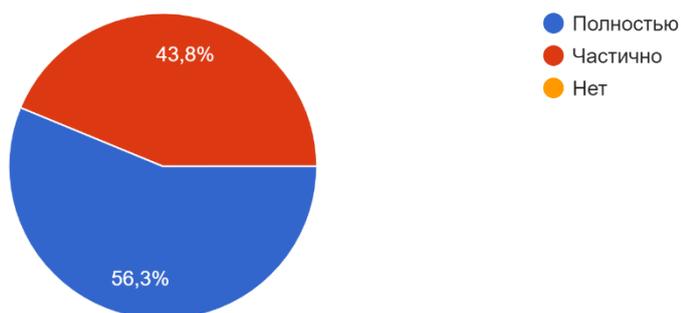
16. Насколько Вы удовлетворены умением выпускников налаживать контакты в коллективе?

16 ответов



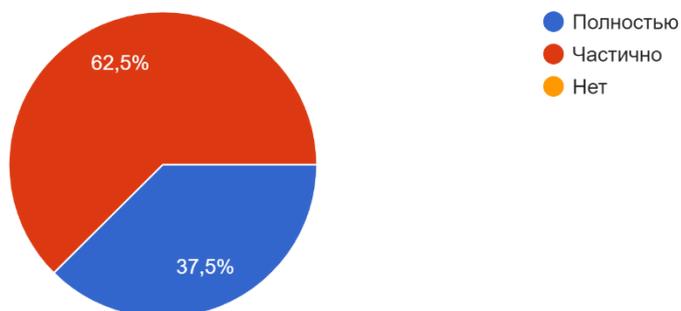
17. Насколько Вы удовлетворены умением выпускников презентации себя и результатов своего труда?

16 ответов



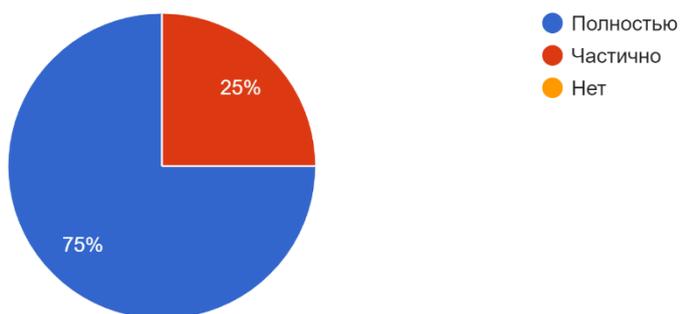
18. Насколько Вы удовлетворены умением выпускников коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, п...ичных выступлений, деловой переписки, др.)?

16 ответов



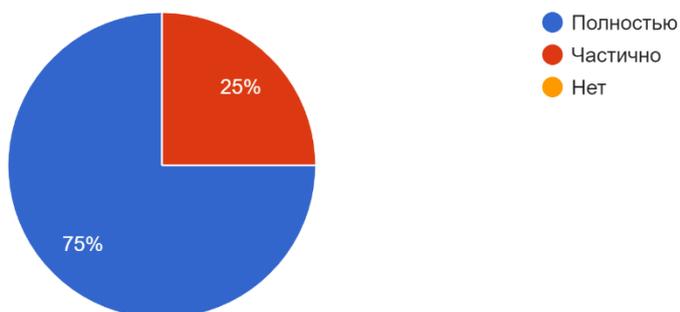
19. Насколько Вы удовлетворены выполнением должностных обязанностей выпускников?

16 ответов



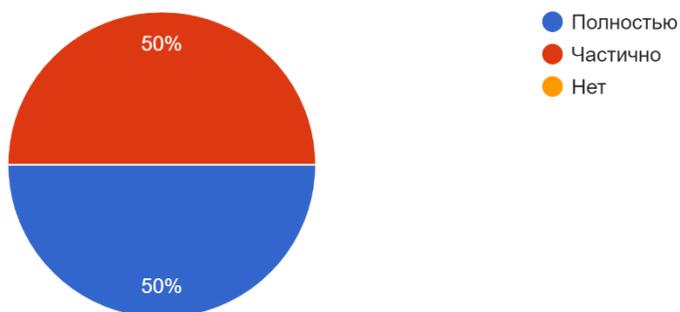
20. Насколько Вы удовлетворены соблюдением правил внутреннего распорядка выпускников?

16 ответов



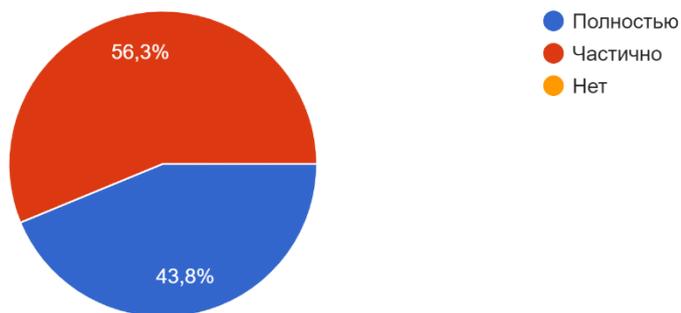
21. Насколько Вы удовлетворены стремлением к самообразованию выпускников?

16 ответов



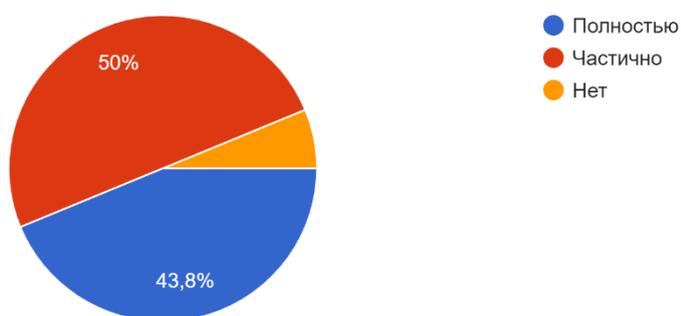
22. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самостоятельно усваивать новые знания?

16 ответов



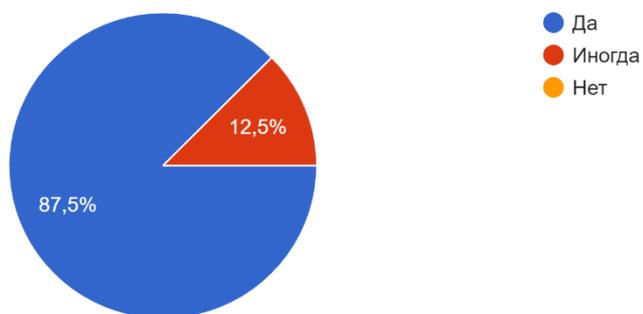
23. Насколько Вы удовлетворены стремлением к самообразованию выпускников?

16 ответов



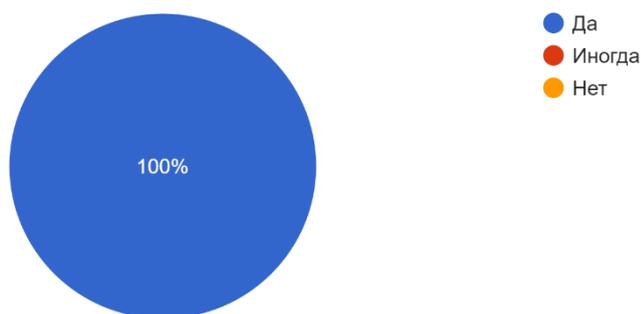
24. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников ТИ НИЯУ МИФИ на работу?

16 ответов



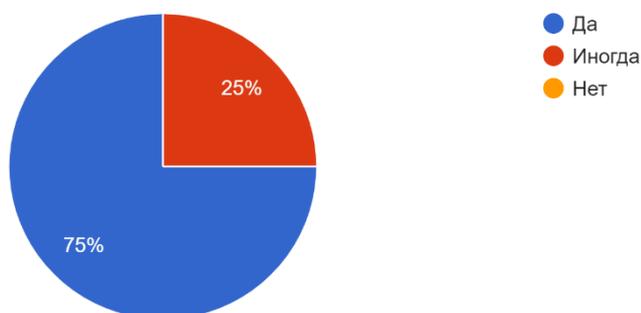
25. Вы желаете продолжать сотрудничать с ТИ НИЯУ МИФИ ?

16 ответов



26. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

16 ответов



Выводы по результатам анкетирования:

1. Анкетирование представителей работодателей показало достаточно высокий уровень удовлетворенности качеством подготовки специалистов.
2. Большая часть выпускников трудоустраиваются по специальности, либо зачастую сам выпускник принимает решение о трудоустройстве не по специальности.
3. Работодатели достаточно высоко оценивают уровень профессиональной подготовки, отмечая уровень профессиональной общетеоретической подготовки, достаточность знаний выпускников для практического применения, способность работать в коллективе, команде, умение выполнять должностные задачи.
4. Наиболее низкая оценка дана работодателями по части осведомленности выпускников в смежных областях полученной специальности, их способности использовать средства поиска, анализа и интерпретации для выполнения задач профессиональной деятельности.
5. Результаты опроса подтверждают высокий уровень теоретической

подготовки и низкий уровень практической. Вместе с тем, по мнению большинства работодателей, именно включение практикантов в производственные процессы существенно повлияет на качество подготовки выпускников. В связи с этим внедрение дуальной системы образования является единственно возможным вариантом подготовки выпускника, отвечающего предъявляемым требованиям.

6. Регулярная организация экскурсий студентов на предприятия, по мнению работодателей, также необходима для повышения качества специалистов.

7. 100% от числа опрошенных работодателей желают в дальнейшем сотрудничать с ТИ НИЯУ МИФИ, 87,5% - принимать на работу выпускников отделения СПО ТИ НИЯУ МИФИ, 75% от числа опрошенных работодателей – намерены рекламировать выпускников ТИ НИЯУ МИФИ другим работодателям.