Социальные возможности

Окончание. Начало на стр. 3

рублей) - здесь речь идёт об иногородних молодых специалистах; а также работникам, вернувшимся трудиться на комбинат после срочной службы в армии (3 тарифа ставки оклада, не более 50000 рублей). При всём при этом молодые работники, уже включённые в программу в прошлом году, продолжают получать выплаты. Кроме того, сохранена компенсация оплаты за общежитие (50%) и готовится проект положения о помощи при проживании во временном жилье.

- Есть ли средства на программу «Спорт и культура»? Спартакиадам быть?

- Да. Сейчас, к примеру, готовимся к участию в «Атомиаде-2018», которая пройдёт в Озёрске. Средства на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия заложены.

- Как обстоят в этом году дела с социальной поддержкой неработающих пенсионеров?

- Буквально на днях (11 апреля) был подписан приказ об утверждении «Положения о социальной поддержке неработающих пенсионеров комбината», которое начнёт действовать 1 мая. В этом году ежеквартальная материальная помощь неработающим пенсионерам сохранена в прежнем виде – 2000 рублей в квартал. Однако, чтобы сохранить эту выплату, пришлось отказаться от других расходов.

- Насколько изменились объёмы помощи комбината при оздоровлении работников?

- Программа оздоровления работников комбината действует в том же финансовом объёме, что и прошлом году, так как договоры (на основании приказа госкорпорации «Росатом») на дополнительное медицинское страхование и санаторно-курортное лечение заключены на два года, продолжаем по ним работать.

- Наталья Вячеславовна, долгое время комбинат гордо носил статус социально ответственного предприятия. Можно ли говорить о том, что этот статус в 2018-м слегка пошатнулся?

- Нет, конечно. Когда «варишься в собственном соку», то трудно расставаться с тем, к чему за годы привык. Но ведь всё познаётся в сравнении. Социальная политика комбината приведена в соответствие с Единой отраслевой социальной политикой госкорпорации «Росатом». В ней наличествуют практически все статьи социальной поддержки коллектива предприятия, утверждённые нормативами «Росатома». Это

означает, что работникам комбината предоставляются те же социальные возможности, что и сотрудникам других предприятий госкорпорации «Росатом», в том же денежном выражении. Если сравнивать в миллионах рублей, то комбинат не лучше, но и не хуже других. Ну, и не мне, наверное, говорить, что социальные возможности напрямую зависят от дохода всего предприятия, а значит при благоприятных обстоятельствах могут и увеличиваться.

- Спасибо за интервью.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Конкурс лучших



В апреле 2018 года на предприятиях ядерно-оружейного комплекса госкорпорации «Росатом» проходят дивизиональные отборочные этапы чемпионата профессионального мастерства «AtomSkills».

В состязаниях по компетенции «Фрезерные работы на станках с ПУ», прошедших на Приборостроительном заводе, победителем стал работник комбината «Электрохимприбор» Павел Пшеничников (цех 112), здесь же в компетенции «Токарные работы на станках с ПУ» выступил Андрей Аглямзянов (цех 030), а участником отборочного чемпионата в компетенции «Работы на универсальных станках» стал Алексей Демидов (цех 030).

На отборочном мероприятии, состоявшемся на ПО «Маяк», серебряным призёром в компетенции «Дозиметрист» признан Сергей Хохрин (отдел 048). В компетенции «Ремонт механического оборудования» на ПО «Старт» принял участие Ярослав Воеводин (цех 112), а конкурсантами по компетенции «Инженер-конструктор» в РФЯЦ-ВНИИТФ выступили Наталья Лисица и Дмитрий Гвоздиков (отдел 083)

До конца апреля пройдут трудовые состязания ещё по нескольким компетенциям. Будем следить за успехами наших коллег.

Соревнуются инженеры-технологи

В Лесном прошёл отборочный дивизиональный этап конкурса профессионального мастерства «AtomSkills». Организаторами мероприятия стали комбинат «Электрохимприбор» и Технологический институт НИЯУ МИФИ.

<u>Юлия ШИ</u>ШМАН

С 18 по 20 апреля в одной из аудиторий вуза соревновались инженеры-технологи с предприятий ядерного оружейного комплекса «Росатома»: «Электрохимприбор», РФЯЦ-ВНИИТФ (г. Снежинск), РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров), Приборостроительного завода (г. Трёхгорный), ПО «Маяк» (г. Озёрск), ПО «Старт» (г. Заречный) и Уральского электромеханического завода (г. Екатеринбург). К тому же, участниками вне конкурса стали студенты вуза. Наше предприятие представляли молодые специалисты: инженер-технолог 2 категории цеха 030 Илья Шутов, инженеры-технологи 3 категории отдела 037 Павел Лесников и Алексей Рычков.

За действиями молодых конкурсантов внимательно следили независимые эксперты-профессионалы со всех предприятий-участников во главе с главным экспертом, инженером-технологом 2 категории отдела 037 Павлом Борисо-

вым. Также в команде экспертов выступили ведущий инженер-технолог цеха 030 Данил Буков и инженер-технолог 2 категории отдела 037 Андрей Мальков.

Получив напутствия от главного инженера комбината Андрея Дженжерухи и директора ТИ НИЯУ МИФИ Владимира Рябцуна, участники приступили к выполнению конкурсного задания, состоявшего из трёх модулей. При решении первого модуля было необходимо разработать 3D-модель, написать управляющую программу по ней и составить карты наладки и эскиза; второй модуль состоял из написания технологического процесса сборки изделия; задачей третьего модуля стало планирование участка по заданному техно-

логическому процессу. По мере решения модулей эксперты ежедневно проводили оценочные совещания, разбирая сданные работы, которые были обезличены. Это га-

рантировало непредвзятое отношение и объективные результаты.

В итоге трудовых состязаний первое место занял Владимир Саксеев (РФЯЦ-ВНИИТФ), второй стала Дарья Павлова (РФЯЦ-ВНИИТФ), третье место у Никиты Саполаева (Приборостроительный завод). Награждение и вручение памятных подарков провела заместитель начальника службы управления персоналом комбината Надежда Рябова, которая выразила благодарность всем участникам отборочного мероприятия и пожелала победителю удачного выступления на чемпионате «Atomskills».



- Чемпионат «WorldSkills» набирает обороты, с каждым годом требования ужесточаются, конкуренция возрастает. В этом году мы впервые стали организаторами отборочного этапа этого престижного конкурса, и могу сказать, что всё прошло достойно. Благодарю за это всех, кто принял участие в организации и проведении мероприятия. К сожалению, наши сотрудники не попали в призёры, но 5 и 6 места, которые заняли Павел Лесников и Алексей Рычков, - это хороший старт. Ребята продемонстрировали достойный уровень, несмотря на пока ещё небольшой опыт. В будущем, думаю, они выйдут на более высокий уровень.



Павел Лесников

Павел Лесников:

- Участвуя в конкурсе, я постарался применить все свои знания и навыки, приобретённые в вузе и во время полуторагодовалой работы на комбинате. Здесь были задействованы построение техпроцессов, написание фрезерных и токарных программ, планирование участка и многое другое. Немного не дотянул до призов, но, думаю, со временем поднаберусь знаний и опыта и в следующий раз выступлю лучше.