№ 6 (233) АПРЕЛЬ, 2018 ГОД
ВЕСТИ
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Большое будущее маленьких инженеров

Комбинатом «Электрохимприбор» и Технологическим институтом МИФИ выстроена гибкая система профориентации, в которую постепенно входят не только школы города, но и области. Яркое подтверждение тому – региональный фестиваль технического творчества «STARTech» - «Старт в технологию», прошедший в конце марта на площадке нижнетуринской школы №2 в рамках межмуниципального сотрудничества. Он и стал поводом для нашей встречи с директором ТИ НИЯУ МИФИ **Владимиром Рябцуном**.

Татьяна ЧЕРНОВА

- Владимир Васильевич, почему в качестве профориентационной работы со школьниками Вы выбрали такую форму подачи материала как фестиваль?

- Мы решили изменить форму взаимодействия с детьми. Лекции, буклеты... – всё это хорошо, но скучно и уже не вызывает интереса у школьников. Мы ушли от классической подачи материала в интерактивный формат. Я собрал коллег и попытался определиться с ним, руководствуясь теми принципами, которые были мне уже очевидны, – непосредственная вовлечённость детей в процесс обучения, использование самого современного оборудования и компьютерных программ, привлечение кафедр института для разработки интерактивных заданий и демонстраций. Также мы консультировались с заместителем генерального директора комбината по управлению персоналом **Сергеем Чепелевым**, который обозначил вектор формирования нашей целевой аудитории. Мой начальник управления по внешним коммуникациям **Лариса Заляжных** уделила много внимания психологическим особенностям детей и подростков, которых предстояло обучать и оценивать. **Екатерина Комарова**, которая возглавляет внеучебный отдел вуза, предложила привлечь к участию в фестивале в качестве тьюторов (наставников юных инженеров) наших студентов, что оказалось весьма удачным. Так и родился наш первый фестиваль для юных инженеров.

Юные инженеры с тьютором

Лариса Заляжных, начальник управления внешних коммуникаций и регионального развития ТИ НИЯУ МИФИ:

- Все ребята были распределены по трём направлениям. «Инженерный дизайн CAD» – 7 лабораторий, «Информатика и программирование» – 7 лабораторий, «Электроника и робототехника» – 7 лабораторий. В среднем, по пять человек в каждой лаборатории со своим названием и девизом. В первые дни ребята постигали азы инженерных профессий. Преподаватели нашего института Андрей Кревский, Степан Сивков, Анастасия Романова, Денис Ваганов, Сергей Артамкин, Ольга Алексеева, Ирина Сажина и многие другие вместе со студентами проводили обучение. Были представители и от многих промышленных предприятий, в частности ОАО «Тизол», ОАО НТМЗ «Вента», которые выступили экспертами в соответствующих компетенциях: оценивали проделанную ребятами работу и участвовали в награждении и подведении итогов.

- Расскажите, пожалуйста, подробнее, кто участвовал в фестивале, как он проходил.

- На фестиваль съехались школьники 5-10 классов из городов области – Кушвы, Качканара, Нижней Туры и Лесного. Более 100 девчонок и мальчишек, увлекающихся техническим творчеством. Формат нашего фестиваля технического творчества «STARTech» мы проводили по методике движения союза «Молодые профессионалы – WorldSkills», а все задания, разработанные на кафедрах института, соответствовали его стандартам.

- Почему методика WorldSkills?

- Потому что это - формат и стандарт, который сегодня фактически поддерживает и мотивирует людей рабочих профессий на повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации. Наш вуз может влиять на рост профессионального образования. Как? Приходя в школы. Организуя вот такие фестивали, где участники демонстрируют свои технические способности, индивидуальные и коллективные качества, решая задачи, максимально приближенные к реальным. Результаты выступлений лабораторий (а их было 21!) говорят об уровне профессиональной подготовки учеников – потенциальных студентов нашего института – будущих работников комбината. Именно такую цепочку мы стремимся построить сегодня. Нам нужны мотивированные студенты, и мы их видим на таких мероприятиях, приглашаем к себе и впоследствии уже высококвалифицированные кадры предлагаем предприятию.

Владимир Рябцун с бронзовыми призёрами

- На фестивале была и конкурсная составляющая. Именно конкуренция привела к таким высоким результатам, которые показали школьники?

- Безусловно, если бы фестиваль был без соревновательной составляющей, он бы потерял часть своей привлекательности и мотивации ребят. Мы постарались сделать так, чтобы дети определились, к чему они больше тяготеют – робототехнике, конструированию или программированию. Маленькие инженеры с азартом занимались проектом, делали робота или конструировали. Комбинат «Электрохимприбор» является партнёром всех наших мероприятий. Мы работаем в тесной связке, поэтому наши лаборатории – это именно те направления подготовки, которые присутствуют и развиты в учебном заведении. Кафедра Технологии машиностроения – это как раз «Инженерный дизайн CAD». Кафедра ТСКУ – «Электроника и робототехника». Кафедра ИТПМ – информатика и программирование. Все три направления востребованы нашим основным работодателем – ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

Идёт работа в лаборатории

Фото Екатерины Комаровой

Андрей Кревский, старший преподаватель ТИ НИЯУ МИФИ, кафедра ТСКУ, направление «Робототехника»:

- В первый день мы поставили перед ребятами задачу, объяснили, как необходимо её решать, и представили тестового автономного робота, которого им нужно будет собрать и запрограммировать. Задача заключалась в том, чтобы при помощи робота перевезти грузы из одной зоны в другую. Задача была декомпозирована на несколько простых этапов: сборка, модернизация, программирование. Сборка роботов у детей была очень быстрая. Наверное, этому способствовал юный возраст участников, каждый в команде пытался максимально проявить свои навыки, и конкурирующее напряжение стимулировало их, способствуя быстрому решению задачи.

Считаю, что если прививать любовь к инженерным специальностям на уровне детей, показывать, что это не какие-то сложные, а повседневные задачи, и их можно решать быстро, интересно и правильно, то в будущем к нам будут поступать мотивированные квалифицированные кадры. В первую очередь следует рассказывать и показывать детям, что это интересно. За этим будущее. А все принципы программирования, которым мы обучаем, используются и на комбинате «ЭХП».

Окончание на стр. 7

Большое будущее маленьких инженеров

Окончание. Начало на стр. 4

- Владимир Васильевич, насколько Технологический институт МИФИ ориентирован на кадровые потребности комбината?

- Приведу лишь несколько примеров нашего взаимодействия с комбинатом. С 2012 года Учёный совет института возглавляет генеральный директор предприятия, в настоящий момент – **Сергей Альбертович Жамилов**. Все выпускные квалификационные работы (дипломы) наших студентов оценивают исключительно специалисты и руководители предприятия. Плюс у нас появилась закрытая тематика дипломного проектирования, по которой государственную аттестационную комиссию возглавляет главный инженер комбината **Андрей Витальевич Дженжеруха**. В этом году по инициативе генерального директора одна из студенток-экономистов разрабатывает бизнес-план по радиомедицине – тематике изотопного производства «ЭХП». А ведь начинается всё в школе! Вскоре мы придём и в детский сад. Да, тяжело работать с маленькими детьми, но это наше будущее.

Преподаватели ТИ НИЯУ МИФИ Андрей Кревский и Степан Сивков оценивают работу школьников

- Что касается цели фестиваля - выявление учащихся, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению, - она была достигнута?

- Без сомнения. Мы не только увидели школьников, обладающих определёнными инженерными способностями, мы будем их курировать, поддерживать и обязательно ждём в нашем вузе. Ведь инженерно-технический персонал целесообразно готовить в нашем институте, поскольку такой подход позволяет не только эффективно учитывать потребности комбината в кадрах, но и положительно влияет на решение выпускников остаться жить и работать в Лесном.

- Спасибо за интервью.

Тимофей Маркин, студент 2 курса ТИ МИФИ, группа «Конструкторско-технологическое обеспечение», тьютор направления «Инженерный дизайн CAD»:

- Мы с детьми придумали нашей лаборатории название «СКБ 01». Я впервые преподавал, да ещё детской аудитории. Нужно было заинтересовать их, чтобы они с пользой провели время. Сплотить, так как они были не знакомы и разного возраста. Сначала я обучал детей на простых 3D моделях созданию чертежей. Затем они создавали машины. Работали в программе «Компас 3D», я их консультировал. Было не просто, не все знали геометрию. Моим подопечным нужно было разработать детскую площадку. Ребята – молодцы! Справились, ещё и третье место заняли!

Ирина Сажина, преподаватель ТИ МИФИ, кафедра «Технология машиностроения»:

- Мы подготовили детей, которые могут выступать на чемпионатах «WorldSkills Junior» в соответствии с их возрастом. На торжественном открытии фестиваля перед участниками такую цель и ставили. Для нас было важно, чтобы они понимали, чем мы занимаемся, кто такой инженер-конструктор. Отмечу, что в личных компетенциях побеждали даже шестиклассники. Это наш потенциал для вуза и для предприятия. Мы переживали: не слишком ли завышаем планку заданий для детей, которые не знакомы с программой «Компас 3D». Но они справились. На следующий год, скорее всего, усложним задания.

Сергей Разумов, студент 2 курса ТИ МИФИ, группа «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных работ», тьютор лаборатории №6 «Пин Пингвин»:

- Приятно был удивлён тем, как быстро дети освоили программу «Компас 3D». Задания были разделены на 2 модуля, которые есть в соревнованиях по стандартам WorldSkills. Первый - обратное проектирование: имея деталь, выполнить её чертёж. И второй - сборка. Есть конструкция, которую надо дополнить своими деталями, не отступив от условий задания. Конечно, если оставить детей без помощи, они этого не сделают. В одной из лабораторий и слёзы были. Мои держались неплохо и заняли первое место в командном зачёте.

НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

Вымпел – за отменную работу

В прошлом номере нашей газеты была опубликована «Сотка самых лучших» - список из ста работников комбината, которые стали лучшими и попали на Электронную доску почёта по итогам оценки деятельности за четвёртый квартал прошлого года. Наряду с этим поощрением новая наградная политика на нашем комбинате предполагает и вручение переходящего вымпела с присвоением звания «Лучший работник».

За высокий профессионализм и выполнение дополнительных обязанностей отмечены:

001 **Константин Бусыгин** – слесарь-вакуумщик
004 **Юрий Покатов** – резчик на пилах, ножовках и станках
005 **Роман Есипов** – слесарь-ремонтник
006 **Евгений Ушаков** – оператор котельной
007 **Наталья Хлестова** - электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
008 **Юрий Кунгин** - слесарь-ремонтник
009 **Наталья Шумкова** - инженер-конструктор 1 категории
010 **Андрей Кидямкин** - руководитель группы
013 **Василий Бородин** - монтажник санитарно-технических систем и оборудования
Виталий Жуланов - руководитель группы
Алексей Новосёлов - слесарь по ремонту автомобилей
Евгений Шубейкин - водитель автомобиля
028 **Елена Шумихина** – ведущий специалист
030 **Илья Глазырин** – термист
Виталий Терешонок – слесарь-ремонтник
037 **Егор Беликин** - инженер-технолог 1 категории
Иван Павельев - инженер-технолог 2 категории
Александр Пивоваров - инженер-технолог 2 категории
046 **Эдуард Бадрадинов** - слесарь механосборочных работ
050 **Лариса Киланова** - инженер по метрологии 1 категории
055 **Сергей Зиновьев** - инженер по комплектации оборудования 1 категории
057 **Ирина Рыкова** - инженер по комплектации спецпродукции 1 категории
063 **Анжела Ивашина** - инженер по промышленной безопасности 1 категории
067 **Татьяна Пичугова** - руководитель группы
071 **Ольга Лукоянова** - инженер по хранению материальных ценностей (мобрезервов)
072 **Александр Нечаев** - инженер по техническому надзору 1 категории
074 **Оксана Шальнева** - ведущий экономист по труду
079 **Александр Скрылев** - инженер-электроник 1 категории
083 **Александр Гаврилов** - руководитель группы
Светлана Короткевич - техник-конструктор 1 категории
085 **Виталий Кабашов** - инженер 1 категории
086 **Олег Прошутинский** - руководитель группы
092 **Венера Бреусова** - кладовщик
097 **Халида Ковтун** - кладовщик
102 **Людмила Кондакова** - маляр
112 **Сергей Гладышко** – токарь
Алексей Едков - слесарь механосборочных работ
Михаил Заякин - оператор станков с программным управлением
121 **Ольга Жукова** - секретарь руководителя
Анна Суднева - уборщик производственных помещений
Эдуард Феофилов - слесарь механосборочных работ
129 **Андрей Туляков** - обработчик изделий из пластмасс
219 **Марина Бобылева** - уборщик производственных помещений
Максим Гавриленко - инженер по комплектации спецпродукции 1 категории
Андрей Покаляев - слесарь-сборщик, разборщик ядерных боеприпасов
220 **Татьяна Аубакирова** - оклейщик
Олег Городилов - монтажник детонаторных устройств
Сергей Чурин - слесарь-доводчик
268 **Елена Предеина** - старший инспектор
334 **Светлана Шарифуллина** - отделочник изделий из древесины
343 **Никита Столяров** - термист
393 **Ринат Абсатаров** - чистильщик металла, отливок, изделий и деталей
435 **Игорь Коробков** - слесарь-ремонтник
Сергей Овсянкин - оператор станков с программным управлением
518 **Светлана Лескова** - кладовщик склада спецпродукции
601 **Анна Шангина** - контролёр станочных и слесарных работ
647 **Светлана Безбородова** - ведущий инженер по качеству
900 **Татьяна Лялина** - ведущий специалист по организации питания