КАРЬЕРА

Сегодня – студент, завтра - специалист

Какие профессии востребованы на предприятиях атомной отрасли и как устроиться туда на работу? Ответы на эти и другие вопросы школьники города и студенты ТИ НИЯУ МИФИ получили на «Днях карьеры Росатома», прошедших 24 ноября в стенах института Лесного.

Юлия ШИШМАН

Ежегодное мероприятие, традиционное для всей атомной отрасли, открыла ярмарка вакансий, где будущие выпускники могли пообщаться с представителями служб по управлению персоналом комбината «Электрохимприбор» и НТМЗ «Вента» (г. Нижняя Тура), узнать, нехватку каких кадров здесь испытывают, и заполнить резюме.

На торжественном открытии гостей, студентов института и техникума приветствовали исполняющая обязанности заместителя генерального директора комбината по управлению персоналом **Надежда Рябова**, заместитель директора ТИ НИЯУ МИФИ по учебной работе **Татьяна Могиленских**, исполнительный директор «Венты» **Роман Гордеев**, представители управлений образования Лесного и Нижней Туры.

Надежда Рябова отметила, что специалисты предприятия принимают участие в «Днях карьеры» не только в нашем вузе, но и в Томском политехническом университете, и Уральском федеральном университете. Также она обратила внимание на многолетнее сотрудничество комбината и института, в котором особое место занимает дуальная система обучения.

Студенты задали немало вопросов

Фото автора

- Уже несколько лет студенты старших курсов очного отделения имеют возможность одновременно учиться в вузе и работать на комбинате. Это помогает нашим будущим сотрудникам быстрей адаптироваться, определиться с дипломными проектами и как можно раньше проявить себя в трудовой деятельности, - сказала Надежда Николаевна.

Немало полезного участники мероприятия почерпнули из презентации, представленной руководителем группы отдела управления проектами (091) **Юлией Хохловой.** Помимо основной информации о комбинате «Электрохимприбор» и его деятельности, Юлия Юрьевна отметила несколько аспектов, которые помогут студентам стать молодыми специалистами предприятия - это профильное высшее образование, прохождение практики на комбинате, набор достаточно высокого балла при выпуске, активная жизненная позиция и целеустремлённость. В свою очередь, предприятие готово предоставить своим юным сотрудникам престижную работу, годовую стажировку под началом опытных коллег, условия для повышения квалификации и карьерного роста. Влиться в коллектив им поможет обучение в Школе молодого специалиста, а продемонстрировать свой профессионализм - конкурсы «Лучший молодой специалист» и «Лучшая разработка». Кроме того, Юлия Хохлова назвала инженерные специальности, в которых сегодня нуждается «Электрохимприбор». Среди них - конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, управление в технических системах, информатика и вычислительная техника, ядерная физика и технологии, электроэнергетика и электротехника, промышленное и гражданское строительство, химическая технология, радиационная безопасность человека и окружающей среды, материаловедение и технология материалов.

О профессиях, востребованных на градообразующем предприятии Лесного, говорили и линейные руководители комбината - заместитель начальника управления информационных технологий **Сергей Предеин**, заместитель главного технолога комбината по производству **Александр Кабанов** и заместитель начальника отдела в СКБ **Михаил Иванов**. Они рассказали участникам «Дней карьеры» о своих подразделениях, их месте в структуре предприятия и ежедневных задачах, решаемых коллективами.

Информация, содержащаяся в выступлениях сотрудников комбината, была направлена на то, чтобы заинтересовать школьников и студентов. И она достигла своей цели. Об этом свидетельствовали вопросы, возникшие у молодёжи. И, конечно же, на каждый из них был дан исчерпывающий ответ.

Своеобразным экзаменом для студентов перед будущими работодателями стали презентации, в которых старшекурсники продемонстрировали понимание своих будущих профессий. Подведение результатов этого конкурса достойно завершило «Дни карьеры - 2017».

ДОСТОЯНИЕ

Созидателям – слава!

Муниципальный этап одного из самых, пожалуй, раскрученных проектов общественного совета госкорпорации «Росатом» финишировал в Лесном в начале ноября – торжественно прошло награждение победителей творческого конкурса «Слава Созидателям!»

Светлана ЩИПАКОВА

Мероприятие вышло трогательным, а по-другому и быть не могло, сама тема конкурса к этому обязывала. Галерея лиц, рассказов – трудности и радости целого поколения наших дедушек и бабушек, запечатлённые для потомков юными лесничанами, составили уникальную коллекцию воспоминаний. В конкурсе в этом году приняли участие более ста школьников, и общим результатом стали 112 видеороликов о людях, создавших мощь и славу России – комбинат и город.

Как припомнил в своем выступлении **Андрей Полосин**, руководитель управления по работе с регионами госкорпорации «Росатом», поклонившись ветеранам и поблагодарив ребят за большую работу: «Мы, будучи юными, от руки писали сочинения о героях Великой Отечественной войны, а у вас такие возможности! Дорогие ребята, когда-нибудь, лет через пятьдесят, и перед вами также выйдет человек, который поклонится уже вам, создателям атомной отрасли».

Андрей Полосин вручает диплом Екатерине Исхаковой

Фото автора

На федеральный этап конкурса (по признанию жюри) отправились десять лучших работ. Их авторы: **Кирилл Дженжеруха** (лицей), **Полина Анчикова** (школа 75), **Екатерина Исхакова** (школа 76), **Анастасия Селякова** (лицей), **Тимофей Улыбушев** (лицей), **Семён Скибо** (школа 64), **Ольга Комарова** (школа 64), **Анна Трапезникова** (школа 71), **Мария Дергачёва** (лицей), **Олеся Гафетдинова** (школа 73).

Награждённых, понятно, было больше – очень уж благодатная тема для создания творческих работ. По идее, можно отметить каждого, кто постарался поучаствовать в этом действе, вписав в уникальную коллекцию воспоминаний о прожитых годах имя своего родного или просто интересного ему человека.

В год 70-летия комбината и города конкурс «оброс» веером мероприятий и хорошо вписался в нашу жизнь. Пусть он продолжается, ведь созидателям – слава!

ПЕРСОНАЛ

Учатся руководители

В Школе линейного руководителя в течение 2017 года обучились 40 сотрудников комбината. Целью мероприятий стало повышение уровня вовлечённости и эффективности работников предприятия.

Юлия ШИШМАН

Мастерам и руководителям групп была предложена программа, состоящая из нескольких обучающих модулей, в каждом из которых они заслушали теорию и поучаствовали в тренингах.

Начальник отдела 074 **Елена Савельева** разъяснила слушателям Школы важность управления эффективностью деятельности, его роль и цикл процесса на комбинате, напомнила этапы постановки КПЭ, оценки компетенций и выставления оценок РЕКОРД.

На занятиях Школы руководителя, которые провела инженер 1 категории отдела 085 **Екатерина Подоксёнова**, участники обучения освоили комплекс знаний и умений для формирования навыков, повышающих эффективность деятельности сотрудников. Они обсудили и поделились наработанным опытом в планировании, организации и координации работ в подразделении, мотивировании и развитии подчинённых сотрудников.

Немало времени было посвящено изучению Производственной системы «Росатома», об инструментах, принципах и стратегии развития которой рассказал ведущий инженер отдела 085 **Александр Кондаков**. А практическую отработку основных фаз реализации ПСР-проекта слушатели прошли с ведущим инженером этого же подразделения **Андреем Чурцевым.**

Впереди у участников Школы линейного руководителя изучение ещё одного модуля под названием «Корпоративная культура. Управление вовлечённостью», который проведёт тренер из Корпоративной Академии «Росатома».

По окончании занятий руководителям, назначенным на должность впервые, будет необходимо разработать и защитить свой личный проект. Среди рекомендованных тем: реализация проекта, нацеленного на оптимизацию процесса, повышение мотивации работников на реализацию приоритетных задач, повышение вовлечённости персонала. Это станет экзаменом, закрепляющим пройденный материал.